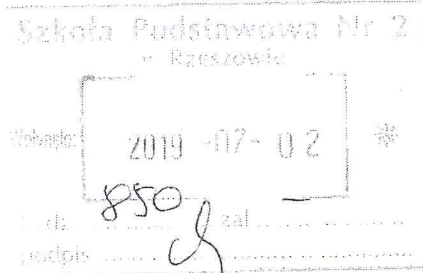


Nr rej. 130151-53-K017-Pt/19



PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*)

przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*)

przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 00025276000000

NIP: 8132456965

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

Starszy Inspektor Pracy - MAGDALENA OPALIŃSKA

Nadinspektor pracy - BOGDAN ZAPAŁA

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Rzeszowie przeprowadził kontrolę w:

SZKOŁA PODSTAWOWA NR 2

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

35-211 RZESZÓW, UL. ALEKSANDRA KAMIŃSKIEGO 12

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^()*

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^()*

EWA BEDNARSKA - DYREKTOR

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^()*

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 01.09.1974;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 01.09.2014

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

20.05; 5,6,12,25,28.06.2019 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba: pracujących: 79, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 4,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 78, w tym kobiet: 66,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 2,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 6,8,12,13..04.2016

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Po ostatniej kontroli Nr rej.130108-5310-K016/Pt16 przeprowadzonej w dniach 6,8,12,13.2016 r. inspektor pracy wydał: nakaz Nr. rej. 130108-5310-K016/-Nk01/16 z dnia 13.04.2016 r. zawierający dwie decyzje:

1. „Zapewnić na stanowisku pracy zorganizowanym w pomieszczeniu pracy kierownika administracyjno-gospodarczo, zlokalizowanym przy jadalni szkolnej dla uczniów (obok kuchni), natężenie oświetlenia elektrycznego zgodnie z Polskimi Normami, potwierdzone wynikami z przeprowadzonych pomiarów”.

Termin wykonania 31.05.2016 r.

Okazano Protokół Nr 08/04/2016 z pomiarów natężenia oświetlenia przeprowadzonych 15.04.2016 r. w gabinecie kierownika gospodarczego - ocena pozytywna.

2. „ Ustalić na piśmie rodzaje odzieży roboczej i obuwa roboczego, których stosowanie jest niezbędne na stanowisku kierownika administracyjno-gospodarczego”.

Termin wykonania 31.05.2016 r.

Okazano aneks Nr 5 z dnia 09.05.2016 r. do Regulaminu pracy Szkoły Podstawowej Nr 2 w Rzeszowie na mocy, którego ustalono rodzaje odzieży i obuwa roboczego dla stanowiska kierownika gospodarczego.

Stwierdzono, że ww. decyzje Nr 1 i Nr 2 ww. nakazu zostały zrealizowane.

Wystąpienie Nr. rej. 130108-5310-K016/- Ws01/16 z dnia 19.04.2016 r. zawierające 3 wnioski. Wnioski Nr 1 i Nr 2 zostały przyjęte do bieżącego stosowania, wniosek Nr 3 został zrealizowany. Sprawdzono na przykładzie pracownika I R odbycie szkoleń wstępnych w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy- potwierdzone jest zgodnie z obowiązującymi przepisami w formie karty szkolenia wstępnego w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Przedmiotem kontroli był wybrane zagadnienia prawnej ochrony pracy, przestrzeganie zakazu zawierania umów cywilnoprawnych w warunkach wskazujących na istnienie stosunku pracy, wypłaty stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz

Informacje wstępne

Dyrektorem Szkoły Podstawowej Nr 2 w Rzeszowie jest Pani Ewa Bednarska. Powierzenie stanowiska Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 2 nastąpiło Zarządzeniem Nr VI/1480/2014 Prezydenta Miasta Rzeszowa z dnia 18 sierpnia 2014 r. w sprawie powierzenia stanowiska dyrektora Szkoły Podstawowej nr 2 w Rzeszowie.

Do dnia 12.06.2019 r. kontrola była przeprowadzana w obecności Pani Doroty Trzyna Wicedyrektora z uwagi na nieobecność Dyrektora.

Kontrolującym okazano zakres czynności p. Doroty Trzyna Wicedyrektora z dnia 16.02.2016 r.

Zgodnie z pkt 32 okazanego zakresu czynności do zadań Wicedyrektora należy - Zastępowanie Dyrektora Szkoły podczas jego nieobecności.

W Szkole Podstawowej Nr 2 w Rzeszowie działają dwie organizacje związkowe:

- Związek Nauczycielstwa Polskiego,
- Międzyzakładowa Komisja NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Rzeszowie .

Inspektorzy pracy spotkali się z przedstawicielami ww. organizacji związkowych tj. z Prezesem Ogniska ZNP - Panią A P – B , oraz Wiceprzewodniczącym J K jak również z działającym w szkole społecznym inspektorem pracy Panią M S'

Inspektorzy pracy nawiązali również kontakt telefoniczny z Prezesem Zarządu Oddziału w Rzeszowie Związku Nauczycielstwa Polskiego Panią A S: informując o przedmiocie kontroli.

Wewnątrzzakładowe akty

Jako obowiązujący okazano - Regulamin Pracy Szkoły Podstawowej nr 2 w Rzeszowie z dnia 26.11.2010 r. uzgodniony z organizacjami związkowymi. Ostatni aneks z dnia 09.11.2016 r.

Pracodawca ma obowiązek zgodnie z

§ 1 ust 1 pkt 5 Przeciwdziałać dyskryminacji w zatrudnieniu.

pkt 11 Stosować obiektywne i sprawiedliwe kryteria oceny pracowników oraz wyników ich pracy.

pkt 12 Wpływać na kształtowanie w pracy zasad współżycia społecznego

pkt 16 Przeciwdziałać mobbingowi

Pracownik ma obowiązek

§ 12 ust.2 pkt 6 przestrzegać w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego

W Szkole Podstawowej Nr 2 obowiązują:

- „Procedura dokonywania oceny pracy nauczyciela” (nie zawiera daty)

Jak ustalono na podstawie ww. procedury

Zainicjowanie oceny może nastąpić przez dyrektora, nauczyciela organ sprawujący nadzór pedagogiczny, organ prowadzący szkołę, radę szkoły, radę rodziców.

W przypadku zainicjowania oceny przez dyrektora następuje powiadomienie nauczyciela na piśmie o wszczęciu procedury dokonywania oceny jego pracy, w przypadku zainicjowania przez nauczyciela na wniosek nauczyciela o dokonanie oceny

Zgodnie z obowiązującą procedurą terminy dokonywania oceny ustalono:

Nie wcześniej niż rok od podjęcia pracy w danym przedszkolu/szkole

W każdym czasie, jednak nie częściej niż raz na rok (art.6a ust. 1b)

Nauczycielowi stażysty – po zakończeniu stażu na stopień nauczyciela kontraktowego (staż trwa 1 rok i 9 m-cy - art.9c ust.1 pkt 1

Nauczycielowi kontraktowemu, mianowanemu – po zakończeniu stażu na stopień nauczyciela kontraktowego (staż trwa 2 lata i 9 m-cy – art.9c ust.1 pkt 2)

Co trzy lata nauczycielowi dyplomowanemu, nauczycielowi kontraktowemu i mianowanemu, jeśli nie rozpoczęli stażu na kolejny stopień awansu zawodowego (art. 6a ust.2).

Dyrektor dokonuje oceny pracy nauczyciela w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia powiadomienia nauczyciela na piśmie o wszczęciu procedury dokonywania oceny jego pracy.

Dyrektor dokonuje oceny pracy nauczyciela w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia powiadomienia nauczyciela na piśmie o wszczęciu procedury dokonywania oceny jego pracy.

Dyrektor dokonuje oceny pracy nauczyciela w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia przez nauczyciela wniosku o dokonanie oceny pracy, przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny, organ prowadzący szkołę, radę szkoły, radę rodziców.

- „Regulamin oceny pracy nauczyciela”

Określający sposób oceny pracy nauczycieli, w oparciu o rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 29 maja 2018 r. w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego ...

Zgodnie z § 3 pkt 2 Dyrektor dokonuje oceny pracy co 5 lat.

§ 3 pkt 3 Aby otrzymać dodatek za wyróżniającą pracę ocena winna być z ostatnich 3 lat.

Nauczyciel będzie mógł wystąpić z własnej inicjatywy o ocenę swojej pracy.

Załączniki nr 1 do ww. regulaminu stanowi zawiadomienie o wszczęciu procedury oceny pracy,

Załączniki nr 2.Wniosek o dokonanie oceny pracy.

Nauczyciele potwierdzali własnoręcznym podpisem fakt zapoznania się z „Regulaminem oceny pracy nauczyciela” oraz z „Procedurą dokonywania oceny pracy nauczyciela” na zbiorczej liście za wyjątkiem E J – adnotacja urlop dla poratowania zdrowia,

adnotacja zwolnienie lekarskie.

Dokumentacja pracownicza

Kontrolą objęto akta osobowe pracowników/nauczycieli podlegających ocenie pracy nauczyciela w roku szkolnym 2018/2019

- p. I M :

zatrudnienie w Szkole Podstawowej Nr 2 od 01.09.1995 r.

Stopień awansu zawodowego: nauczyciel dyplomowany, forma nawiązania stosunku pracy mianowanie.

- Pismo z dnia 26.03.2019 r. Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 2 Ewy Bednarskiej Zawiadomienie o wszczęciu procedury oceny pracy, informujące, że w dniu 26.03.2019 r. rozpocznie procedurę oceny pracy nauczyciela z własnej inicjatywy. W miejscu otrzymałam 26.03.2019 i podpis nauczyciela.

Karta oceny pracy z dnia 13.06.2017 r. ocena wyróżniająca,
Zgodnie z którą data dokonania poprzedniej oceny: 10.05.2012 r.

- Ocena na Wniosek o dokonanie oceny skierowany przez p. I M do Dyrektora SP nr 2 w Rzeszowie z dnia 14.03.2017 r.

Pismo z dnia 14.03.2017 r. Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 2 Ewy Bednarskiej Zawiadomienie o wszczęciu procedury oceny pracy, informujące, że w dniu 14.03.2017 r. rozpocznie procedurę oceny pracy nauczyciela na jego wniosek. Planowana data zakończenia oceniania 13.06.2017 r. Potwierdzony odbiór podpisem przez pracownika.

- Pismo z dnia 30.03.2012 r. Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 2 Jacek Kuć informujące o zamiarze dokonania oceny zawodowej w terminie przewidziany prawem oświatowym. Potwierdzony odbiór podpisem przez pracownika.

Karta oceny pracy z dnia 10.05.2012 r. ocena wyróżniająca
Zgodnie z którą data dokonania poprzedniej oceny: 24.10.2003 r.

- Awans dla nauczyciela dyplomowanego 26.02.2004

Karta oceny pracy z dnia 24.10.2003 r. ocena wyróżniająca
Zgodnie z którą data dokonania poprzedniej oceny: 22.04.1998 r.

Oceny dokonane przez poprzedniego pracodawcę SP Nr 21 w Rzeszowie przed przeniesieniem

Karta oceny pracy z dnia 22.04.1998 r. ocena wyróżniająca
Zgodnie z którą data dokonania poprzedniej oceny: 22. 01.1997 r.

Karta oceny pracy z dnia 22.01.1997 r. ocena wyróżniająca

- Pismo - Wymiar wynagrodzenia z dnia 29.04.2019 r. z dniem 01.05.2019 r.

Wynagrodzenie zasadnicze (26/26) 3.483,00

Dodatek za wysługę lat 20% 696,60

Dodatek motywacyjny 0% 0,00

Dodatek funkcyjny dla wychowawcy 0,00

Inne 0,00

Suma

4 179,60

Dodatek motywacyjny przyznany jest od 01.05.2019 r. do 31.08.2019 r.

- Pismo - Wymiar wynagrodzenia z dnia 26.02.2019 r. z dniem 01.01.2019 r.

Wynagrodzenie zasadnicze (26/26) 3.483,00

Dodatek za wysługę lat 20% 696,60

Dodatek motywacyjny 2% 69,66

Dodatek funkcyjny dla wychowawcy 0,00

Inne 0,00

Suma

4 249,26

Dodatek motywacyjny przyznany jest od 01.01.2019 r. do 30.04.2019 r.

- Pismo - Wymiar wynagrodzenia z dnia 28.12.2018 r. z dniem 01.01.2019 r.

Wynagrodzenie zasadnicze (26/26) 3.317,00

Dodatek za wysługę lat 20% 663,40

Dodatek motywacyjny 2 % 66,34

Dodatek funkcyjny dla wychowawcy 0,00

Inne 0,00

Suma

4 046,74

Dodatek motywacyjny przyznany jest od 01.01.2019 r. do 30.04.2019 r.

- Pismo - Wymiar wynagrodzenia z dnia 31.08.2018 r. z dniem 01.09.2018 r.

Wynagrodzenie zasadnicze (18/18) 3.317,00

Dodatek za wysługę lat 20% 663,40

Dodatek motywacyjny 5% 165,85

Dodatek funkcyjny dla wychowawcy 0,00

Inne 0,00

Suma

4 146,25

Dodatek motywacyjny przyznany jest od 01.09.2018 r. do 31.12.2018 r.

Oświadczenie o zapoznaniu się z informacją o równym traktowaniu w zatrudnieniu
(brak daty).

- p. M _____ M

zatrudnienie w Szkole Podstawowej Nr 2 od 01.09.1993 r.

Stopień awansu zawodowego: nauczyciel dyplomowany, forma nawiązania stosunku pracy mianowanie

- Pismo z dnia 26.03.2019 r. Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 2 Ewy Bednarskiej Zawiadomienie o wszczęciu procedury oceny pracy, informujące, że w dniu 26.03.2019 r. rozpocznie procedurę oceny pracy nauczyciela z własnej inicjatywy. W miejscu otrzymałam 26.03.2019 r. i podpis nauczyciela.

- Wniosek o dokonanie oceny skierowany przez p. M: _____ M do Dyrektora SP nr 2 w Rzeszowie z dnia 19.12.2017 r.

- Pismo z dnia 22.12.2017 r. Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 2 Ewy Bednarskiej Zawiadomienie o wszczęciu procedury oceny pracy, informujące, że w dniu 22.12.2017 r. rozpocznie procedurę oceny pracy nauczyciela na jego wniosek. Planowana data zakończenia oceniania 18.03.2018 r. Potwierdzony odbiór podpisem przez p. M: _____ A
Karta oceny pracy z dnia 23.02.2018 r. ocena wyróżniająca,
Zgodnie z którą data dokonania poprzedniej oceny: 14.04.2011 r.

- Pismo z dnia 19.01.2011 r. Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 2 Jacek Kuć informujące o zamiarze dokonania oceny zawodowej w terminie przewidziany prawem oświatowym. Potwierdzony odbiór podpisem przez pracownika
Karta oceny pracy z dnia 14.04.2011 r. ocena wyróżniająca
Zgodnie z którą data dokonania poprzedniej oceny: 24.06.2002 r.

- Pismo z dnia 21.05.2002 r. Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 2 Jacek Kuć informujące o zamiarze dokonania oceny zawodowej w terminie przewidziany prawem oświatowym. Potwierdzony odbiór podpisem przez pracownika.
Karta oceny pracy z dnia 24.06.2002 r. ocena wyróżniająca
Zgodnie z którą data dokonania poprzedniej oceny: 04.01.1996r.

W związku ze zmianą formy zatrudnienia.

- Karta oceny pracy z dnia 05.01.1996 r. ocena wyróżniająca

- Pismo - Wymiar wynagrodzenia z dnia 29.04.2019 r.

Wynagrodzenie zasadnicze (18/18) 3.483,00

Dodatek za wysługę lat 20% 696,60

Dodatek motywacyjny 0% 0,00

Dodatek funkcyjny dla wychowawcy 120,00

Inne 0,00

Suma

4 299,60

Dodatek motywacyjny przyznany jest od 01.05.2019 r. do 31.08.2019 r.

- Pismo - Wymiar wynagrodzenia z dnia 26.02.2019 r.

Wynagrodzenie zasadnicze (18/18) 3.483,00

Dodatek za wysługę lat 20% 696,60

Dodatek motywacyjny 9% 313,47

Dodatek funkcyjny dla wychowawcy 120,00

Inne 0,00

Suma

4 613,07

Dodatek motywacyjny przyznany jest od 01.01.2019 r. do 30.04.2019 r.

- Pismo - Wymiar wynagrodzenia z dnia 28.12.2018 r.

Wynagrodzenie zasadnicze (18/18) 3.317,00

Dodatek za wysługę lat 20% 663,40

Dodatek motywacyjny 9% 298,53

Dodatek funkcyjny dla wychowawcy 120,00

Inne 0,00

Suma

4 398,93

Dodatek motywacyjny przyznany jest od 01.01.2019 r. do 30.04.2019 r.

- Pismo - Wymiar wynagrodzenia z dnia 31.08.2018 r.

Wynagrodzenie zasadnicze (18/18) 3.317,00

Dodatek za wysługę lat 20% 663,40

Dodatek motywacyjny 9% 298,53

Dodatek funkcyjny dla wychowawcy 120,00

Inne 0,00

Suma

4 398,93

Dodatek motywacyjny przyznany jest od 01.09.2018 r. do 31.12.2018 r.

Oświadczenie o zapoznaniu się z informacją o równym traktowaniu w zatrudnieniu (brak daty).

- p. A I

zatrudnienie w Szkole Podstawowej Nr 2 od 01.09.2004 r.

Stopień awansu zawodowego: nauczyciel dyplomowany, forma nawiązania stosunku pracy umowa o pracę na czas nieokreślony

Pismo z dnia 03.04.2019 r. Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 2 Ewy Bednarskiej Zawiadomienie o wszczęciu procedury oceny pracy, informujące, że w dniu 03.04.2019 r. rozpocznie procedurę oceny pracy nauczyciela z własnej inicjatywy. W miejscu otrzymałam 03.04.2019 r. i podpis nauczyciela.

Jak ustalono nie podlegała wcześniej ocenie.

- Pismo - Wymiar wynagrodzenia z dnia 29.04.2019 r. z dniem 01.05.2019 r.

Wynagrodzenie zasadnicze (18/18) 3.483,00

Dodatek za wysługę lat 14% od 09.2019 15 % 487,62

Dodatek motywacyjny 2% 69,66

Dodatek funkcyjny dla wychowawcy 120,00

Inne 0,00

Suma

4 160,28

Dodatek motywacyjny przyznany jest od 01.05.2019 r. do 31.08.2019 r.

- Pismo - Wymiar wynagrodzenia z dnia 26.02.2019 r. z dniem 01.01.2019 r.

Wynagrodzenie zasadnicze (18/18) 3.483,00

Dodatek za wysługę lat 14% od 09.2019 15 % 487,62

Dodatek motywacyjny 3% 104,49

Dodatek funkcyjny dla wychowawcy 120,00

Inne 0,00

Suma

4 195,11

Dodatek motywacyjny przyznany jest od 01.01.2019 r. do 30.04.2019 r.

- Pismo - Wymiar wynagrodzenia z dnia 28.12.2018 r.

Wynagrodzenie zasadnicze (18/18) 3.317,00
 Dodatek za wysługę lat 14% od 09.2019 15 % 464,38
 Dodatek motywacyjny 3% 99,51
 Dodatek funkcyjny dla wychowawcy 120,00
 Inne 0,00
 Suma 4 000,89
 Dodatek motywacyjny przyznany jest od 01.01.2019 r. do 30.04.2019 r.

- Pismo - Wymiar wynagrodzenia z dnia 31.08.2018 r.
 Wynagrodzenie zasadnicze (18/18) 3.317,00
 Dodatek za wysługę lat 14% od 09.2019 15 % 464,38
 Dodatek motywacyjny 3% 99,51
 Dodatek funkcyjny dla wychowawcy 120,00
 Inne 0,00
 Suma 4 000,89
 Dodatek motywacyjny przyznany jest od 01.09.2018 r. do 31.12.2018 r.

Oświadczenie z dnia 01.09.2004 r. o zapoznaniu się z informacją o równym traktowaniu w zatrudnieniu.

- p. W H

zatrudnienie w Szkole Podstawowej Nr 2 od 01.09.2002 r.

Stopień awansu zawodowego: nauczyciel dyplomowany, forma nawiązania stosunku pracy umowa o pracę na czas nieokreślony

Pismo z dnia 26.03.2019 r. Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 2 Ewy Bednarskiej Zawiadomienie o wszczęciu procedury oceny pracy, informujące, że w dniu 26.03.2019 r. rozpocznie procedurę oceny pracy nauczyciela z własnej inicjatywy. W miejscu otrzymałam 26.03.2019 r. i podpis nauczyciela.

- Wniosek o dokonanie oceny skierowany przez p. W H. do Dyrektora SP nr 2 w Rzeszowie z dnia 22.12.2017 r.

Pismo z dnia 29.12.2017 r. Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 2 Ewy Bednarskiej Zawiadomienie o wszczęciu procedury oceny pracy, informujące, że w dniu 29.12.2017 r. rozpocznie procedurę oceny pracy nauczyciela na jego wniosek. Planowana data zakończenia oceniania 28.03.2018 r. Potwierdzony odbiór podpisem przez pracownika.

- Karta oceny pracy z dnia 28.02.2018 r. ocena wyróżniająca, Zgodnie z którą data dokonania poprzedniej oceny: 09.06.2008 r.

- Karta oceny pracy z dnia 09. 06.2008 r. ocena wyróżniająca

Pismo z dnia 10.03.2008 r. Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 2 Jacek Kuć informujące o zamiarze dokonania oceny zawodowej w terminie przewidzianym prawem oświatowym. Potwierdzony odbiór podpisem przez pracownika.

- Pismo - Wymiar wynagrodzenia z dnia 29.04.2019 r. z dniem 01.05.2019 r.

Wynagrodzenie zasadnicze (12/18) 2.322,00
 Dodatek za wysługę lat 17% od 04.2020 18 % 394,74
 Dodatek motywacyjny 2% 46,44
 Dodatek funkcyjny dla wychowawcy 130,00
 Inne 0,00
 Suma 2 893,18
 Dodatek motywacyjny przyznany jest od 01.05.2019 r. do 31.08.2019 r.

- Pismo - Wymiar wynagrodzenia z dnia 26.02.2019 r. z dniem 01.01.2019 r.

Wynagrodzenie zasadnicze (12/18)) 2.322,00
 Dodatek za wysługę lat 16% od 04.2019 17 % 371,52
 Dodatek motywacyjny 2% 46,44
 Dodatek funkcyjny dla wychowawcy 130,00

Inne 0,00

Suma 2 869,96

Dodatek motywacyjny przyznany jest od 01.01.2019 r. do 30.04.2019 r.

- Pismo - Wymiar wynagrodzenia z dnia 28.12.2018 r. z dniem 01.01.2019 r.

Wynagrodzenie zasadnicze (12/18)) 2.211,33

Dodatek za wysługę lat 16% od 04.2019 17 % 353,81

Dodatek motywacyjny 2% 44,23

Dodatek funkcyjny dla wychowawcy 130,00

Inne 0,00

Suma 2 739,37

Dodatek motywacyjny przyznany jest od 01.01.2019 r. do 30.04.2019 r.

- Pismo - Wymiar wynagrodzenia z dnia 31.08.2018 r.

Wynagrodzenie zasadnicze (12/18)) 2.211,33

Dodatek za wysługę lat 16% od 04.2019 17 % 353,81

Dodatek motywacyjny 5% 110,57

Dodatek funkcyjny dla wychowawcy 130,00

Inne 0,00

Suma 2 805,71

Dodatek motywacyjny przyznany jest od 01.09.2018 r. do 31.12.2018 r.

Oświadczenie o zapoznaniu się z informacją o równym traktowaniu w zatrudnieniu (brak daty).

- p. T J

zatrudnienie w Szkole Podstawowej Nr 2 od 01.09.2000 r., stopień awansu zawodowego: nauczyciel mianowany, forma nawiązania stosunku pracy umowa o pracę na czas nieokreślony

- Pismo z dnia 26.03.2019 r. Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 2 Ewy Bednarskiej Zawiadomienie o wszczęciu procedury oceny pracy, informujące, że w dniu 26.03.2019 r. rozpocznie procedurę oceny pracy nauczyciela z własnej inicjatywy. W miejscu otrzymałam 26.03.2019 r. i podpis nauczyciela.

Pismo p. T J z dnia 05.04.2019 r. skierowane do Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 2 Ewy Bednarskiej na podstawie § 8 ust 1 rozporządzenia MEN z 29 maja 2018 r. w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu oceny nauczycieli, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego - wniosek o obecność przedstawiciela zakładowej organizacji związkowej „Solidarność” podczas zapoznawania jej z projektem oceny pracy

Pismo p. T J z dnia 05.04.2019 r. skierowane do Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 2 Ewy Bednarskiej na podstawie art. 6a ust 5 pkt 4 KN wniosek o zasięgnięcie opinii właściwego doradcy metodycznego na temat jej pracy.

- Pismo z dnia 10.03.2008 r. Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 2 Jacek Kuć informujące o zamiarze dokonania oceny zawodowej w terminie przewidzianym prawem oświatowym. Potwierdzony odbiór podpisem przez pracownika.

Karta oceny pracy z dnia 09.06.2008 r. ocena wyróżniająca,

- Pismo - Wymiar wynagrodzenia z dnia 29.04.2019 r.

Wynagrodzenie zasadnicze (18/18) 2.965,00

Dodatek za wysługę lat 20% 593,00

Dodatek motywacyjny 0 % 0,00

Dodatek funkcyjny dla wychowawcy 120,00

Inne 0,00

Suma

3

678,00

Dodatek motywacyjny przyznany jest od 01.05.2019 r. do 31.08.2019 r.

- Pismo - Wymiar wynagrodzenia z dnia 26.02.2019 r.

Wynagrodzenie zasadnicze (18/18) 2.965,00
 Dodatek za wysługę lat 20% 593,00
 Dodatek motywacyjny 2 % 59,00
 Dodatek funkcyjny dla wychowawcy 120,00
 Inne 0,00
 Suma 3 737,30
 Dodatek motywacyjny przyznany jest od 01.01.2019 r. do 30.04.2019 r.

- Pismo - Wymiar wynagrodzenia z dnia 28.12.2018 r.
 Wynagrodzenie zasadnicze (18/18) 2.824,00
 Dodatek za wysługę lat 20% 564,80
 Dodatek motywacyjny 2 % 56,48
 Dodatek funkcyjny dla wychowawcy 120,00
 Inne 0,00
 Suma 3 565,28
 Dodatek motywacyjny przyznany jest od 01.01.2019 r. do 30.04.2019 r.

- Pismo - Wymiar wynagrodzenia z dnia 31.08.2018 r.
 Wynagrodzenie zasadnicze (18/18) 2.824,00
 Dodatek za wysługę lat 20% 564,80
 Dodatek motywacyjny 5 % 141,20
 Dodatek funkcyjny dla wychowawcy 120,00
 Inne 0,00
 Suma 3 650,00
 Dodatek motywacyjny przyznany jest od 01.09.2018 r. do 31.12.2018 r.

Oświadczenie o zapoznaniu się z informacją o równym traktowaniu w zatrudnieniu (brak daty).

- p. A B
 zatrudnienie w Szkole Podstawowej Nr 2 od 01.09.1997 r., stopień awansu zawodowego: nauczyciel dyplomowany, forma nawiązania stosunku pracy mianowanie.

- Wniosek o dokonanie oceny skierowany przez p. A B do Dyrektora SP nr 2 w Rzeszowie z dnia 19.06.2018 r.
 Pismo z dnia 20.06.2018 r. Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 2 Ewy Bednarskiej Zawiadomienie o wszczęciu procedury oceny pracy, informujące, że w dniu 20.06.2018 r. rozpocznie procedurę oceny pracy nauczyciela na jego wniosek. Planowana data zakończenia oceniania 28.11.2018 r. Potwierdzony odbiór podpisem przez p. A B
 Karta oceny pracy z dnia 12.10.2018 r. ocena wyróżniająca,
 Zgodnie z którą data dokonania poprzedniej oceny: 23.05.2013 r.

- Pismo z dnia 25.02.2013 r. Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 2 Jacek Kuć informujące o zamiarze dokonania oceny zawodowej w terminie przewidziany prawem oświatowym. Potwierdzony odbiór podpisem przez pracownika
 Karta oceny pracy z dnia 23.05.2013 r. ocena wyróżniająca
 Zgodnie z którą data dokonania poprzedniej oceny: 19.06.2008 r.

- Karta oceny pracy z dnia 19.06.2008 r. ocena wyróżniająca
 Zgodnie z którą data dokonania poprzedniej oceny: 03.04.2000 r. (nie wskazano podstawy oceny)

- Pismo z dnia 15.03.2000 r. Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 2 Jacek Kuć informujące o zamiarze dokonania oceny zawodowej w terminie przewidziany prawem oświatowym.
 Karta oceny pracy z dnia 03.04.2000 r. ocena wyróżniająca
 Zgodnie z którą data dokonania poprzedniej oceny: 21.01.1999 r.

- Pismo z dnia 30.11.1998 r. Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 2 Marty Hnatowskiej informujące o zamiarze dokonania oceny pracy w pierwszej połowie stycznia 1999 r.
 Karta oceny pracy z dnia 21.01.1999 r. ocena wyróżniająca

- Pismo - Wymiar wynagrodzenia z dnia 29.04.2019 r.
 Wynagrodzenie zasadnicze (18/18) 3.483,00
 Dodatek za wysługę lat 20% 696,60
 Dodatek motywacyjny 5 % 174,15
 Dodatek funkcyjny dla wychowawcy 120,00
 Inne 0,00
 Suma 4 473,75
 Dodatek motywacyjny przyznany jest od 01.05.2019 r. do 31.08.2019 r.

- Pismo - Wymiar wynagrodzenia z dnia 26.02.2019 r.
 Wynagrodzenie zasadnicze (18/18) 3.483,00
 Dodatek za wysługę lat 20% 696,60
 Dodatek motywacyjny 10 % 348,30
 Dodatek funkcyjny dla wychowawcy 120,00
 Inne 0,00
 Suma 4 647,90
 Dodatek motywacyjny przyznany jest od 01.01.2019 r. do 30.04.2019 r.

- Pismo - Wymiar wynagrodzenia z dnia 28.12.2018 r.
 Wynagrodzenie zasadnicze (18/18) 3.317,00
 Dodatek za wysługę lat 20% 663,40
 Dodatek motywacyjny 10 % 331,70
 Dodatek funkcyjny dla wychowawcy 120,00
 Inne 0,00
 Suma 4 432,10
 Dodatek motywacyjny przyznany jest od 01.01.2019 r. do 30.04.2019 r.

- Pismo - Wymiar wynagrodzenia z dnia 31.08.2018 r.
 Wynagrodzenie zasadnicze (18/18) 3.317,00
 Dodatek za wysługę lat 20% 663,40
 Dodatek motywacyjny 10% 331,70
 Dodatek funkcyjny dla wychowawcy 120,00
 Inne 0,00
 Suma 4 432,10
 Dodatek motywacyjny przyznany jest od 01.09.2018 r. do 31.12.2018 r.

Oświadczenie o zapoznaniu się z informacją o równym traktowaniu w zatrudnieniu z dnia 01.01.2004 r.

- p. M A
 zatrudnienie w Szkole Podstawowej Nr 2 od 01.09.2005 r., stopień awansu zawodowego: nauczyciel dyplomowany, forma nawiązania stosunku pracy umowa o pracę na czas nieokreślony

- Wniosek o dokonanie oceny skierowany przez p. M A do Dyrektora SP nr 2 w Rzeszowie z dnia 29.05.2018 r.
 Pismo z dnia 30.05.2018 r. Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 2 Ewy Bednarskiej Zawiadomienie o wszczęciu procedury oceny pracy, informujące, że w dniu 30.05.2018 r. rozpocznie procedurę oceny pracy nauczyciela na jego wniosek. Planowana data zakończenia oceniania 13.11.2018 r. Potwierdzony odbiór podpisem przez p. M: A
 Karta oceny pracy z dnia 12.10.2018 r. ocena wyróżniająca,
 Zgodnie z którą data dokonania poprzedniej oceny: 24.06.2010 r.

- Pismo z dnia 13.04.2010 r. Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 2 Jacek Kuć informujące o zamiarze dokonania oceny zawodowej w terminie przewidziany prawem oświatowym.
 Karta oceny pracy z dnia 24.06.2010 r. ocena wyróżniająca

- Pismo - Wymiar wynagrodzenia z dnia 29.04.2019 r.

Wynagrodzenie zasadnicze (30/30) 3.483,00
 Dodatek za wysługę lat 20% 696,60
 Dodatek motywacyjny 2 % 69,66
 Dodatek funkcyjny dla wychowawcy 0,00
 Inne 0,00
 Suma 4 249,26
 Dodatek motywacyjny przyznany jest od 01.05.2019 r. do 31.08.2019 r.

- Pismo - Wymiar wynagrodzenia z dnia 26.02.2019 r.
 Wynagrodzenie zasadnicze (30/30) 3.483,00
 Dodatek za wysługę lat 20% 696,60
 Dodatek motywacyjny 2 % 69,66
 Dodatek funkcyjny dla wychowawcy 0,00
 Inne 0,00
 Suma 4 249,26
 Dodatek motywacyjny przyznany jest od 01.01.2019 r. do 30.04.2019 r.

- Pismo - Wymiar wynagrodzenia z dnia 28.12.2018 r.
 Wynagrodzenie zasadnicze (30/30) 3.317,00
 Dodatek za wysługę lat 20% 663,40
 Dodatek motywacyjny 2 % 66,34
 Dodatek funkcyjny dla wychowawcy 0,00
 Inne 0,00
 Suma 4 046,74
 Dodatek motywacyjny przyznany jest od 01.01.2019 r. do 30.04.2019 r.

- Pismo - Wymiar wynagrodzenia z dnia 31.08.2018 r.
 Wynagrodzenie zasadnicze (18/18) 3.317,00
 Dodatek za wysługę lat 20% 663,40
 Dodatek motywacyjny 10% 331,70
 Dodatek funkcyjny dla wychowawcy 120,00
 Inne 0,00
 Suma 4 432,10
 Dodatek motywacyjny przyznany jest od 01.09.2018 r. do 31.12.2018 r.
 Oświadczenie o zapoznaniu się z informacją o równym traktowaniu w zatrudnieniu z dnia 01.09.2005 r.

Na potrzeby kontroli w dniu 25.06.2019 r. zwrócono się do Pani Ewy Bednarskiej Dyrektora Szkoły o wyjaśnienie kwestii doboru nauczycieli do oceny pracy nauczyciela.
 W dniu 25.06.2019 r. Pani Ewa Bednarska Dyrektor złożyła kontrolującemu wyjaśnienia w zakresie oceny pracy nauczyciela. Zgodnie z wyjaśnieniem „Ocena pracy nauczyciela stanowi kompetencje dyrektora szkoły i jest ona autonomiczna. Nie ma przepisów, które wymagałyby uzasadnienia tej decyzji przez dyrektora szkoły. Zgodnie z Apisem w Karcie nauczyciela Art. 6a ust.1d dyrektor szkoły może w każdym czasie dokonać oceny pracy nauczyciela. W związku z powyższym wszystkie wnioski dyrektora szkoły dotyczące oceny pracy nauczycieli są zgodne z prawem. Ponadto część z nich była podyktowana przesłankami wynikającymi z opinii rodziców, jak również spostrzeżeniami ze sprawowanego nadzoru pedagogicznego”.
 Wyjaśnienie Pani Ewy Bednarskiej - Dyrektora SP Nr 2 stanowi **zał. Nr 7** do protokołu kontroli.

Wykazy imienne - oceny pracy nauczycieli na dzień 03.11.2009 r., 27.08.2013 r., 09.2017 r., 02.04.2019 r. w pliku stanowią **zał. Nr 8** do protokołu kontroli.

Dodatek motywacyjny:

Okazano, jako obowiązującą Uchwałę Nr L/809/2009 Rady Miasta Rzeszowa z dnia 24 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny

ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia oraz nagród - tekst ujednolicony na 01.09.2018r.

Kwestie związane z przyznawaniem dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zostały uregulowane w rozdziale III obowiązującej Uchwały.

Zgodnie z § 4 ust. 1 Uchwały Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego, a jego wysokość wynosi do 50 % z zastrzeżeniem ust.2

ust.2 Dodatek motywacyjny dyrektora szkoły może wynosić do 100% wynagrodzenia zasadniczego, przy uwzględnieniu § 6 ust.2 pkt 8

Zgodnie z § 7 ust. 3 ww. Uchwały Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krócej jednak niż na jeden miesiąc i nie dłużej niż na rok.

Kontrolującym przedłożono: - pismo z dnia 15.04.2019 r. Dyrektora Szkoły Pana Jacka Kuć zgodnie z którym z dniem 1 maja 2009 r. dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż cztery miesiące, - pismo Urzędu Miasta Rzeszowa z dnia 27.08.2018 r. oraz pismo z dnia 12.12.2018 r. ustalające pulę środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

Kopie ww. Uchwały i ww. pism w pliku stanowią **zał. Nr 1** do protokołu kontroli.

Kontrolującym przedłożono wykaz przyznanych nauczycielom dodatków motywacyjnych podanych procentowo obowiązujących od 01.09.2018 r. do 31.08.2019 r. za okresy:

09.2018 r. – 12.2018 r., 01.2019 r. - 04.2019 r., 05.2019 r. – 08.2019 r.

Wykaz stanowi **zał. Nr 2** do protokołu kontroli.

Zgodnie z wyjaśnieniami w przypadku wskazania „0” oznacza to przebywanie nauczyciela na długotrwałym zwolnieniu lekarskim.

w przypadku wskazania „-” oznacza to brak zatrudnienia w danym okresie w szkole

Z analizy wykazu wynika:

- w okresie od 09.2018 r. do 12.2018 r. w % dodatek motywacyjny przyznany został w przedziale od 2% do 25 %

- w najniższej wysokości 2 % dodatek został przyznany nauczycielowi D J 3 % A

T 4 % R L L Ż - P

- w najwyższej wysokości nauczycielowi D T 25 %, 15 %, U G E M:

H T -G

- w okresie od 01.2019 r. do 04.2018 r. w % dodatek motywacyjny przyznany został w przedziale od 2% do 18 %

w najniższej wysokości 2 % dodatek został przyznany nauczycielom: M A W

H T J D J I M A P - L S S 3

% A T L Ż - P M B I D Z - D

w najwyższej wysokości 18 % nauczycielowi D T 15 %, U G 13 %, H

T -G D C I 12 % E B A H E M E S

- w okresie od 05.2019 r. do 08.2018 r. w % dodatek motywacyjny przyznany został w przedziale od 2% do 27 %

- w najniższej wysokości 2 % dodatek został przyznany nauczycielom, M A W

H J K K R A T L Ż - P

M B 3% R L A P - L

- w najwyższej wysokości 27 % D T 17 %, U G E N

A P B W 13 % H T -G 12 % E B E M

E S R W

Na potrzeby kontroli Pani Dorota Trzyna Wicedyrektor złożyła pisemne wyjaśnienia w zakresie stosowanych przesłanek przy ustalaniu dla nauczyciela dodatku motywacyjnego. Wyjaśnienia stanowią **zał. Nr 3** do protokołu kontroli.

W dniu 25.06.2019 r. Pani Ewa Bednarska potwierdziła inspektorom pracy, że wyjaśnienia Pani Doroty Trzyny w ww. zakresie były z nią konsultowane.

Jak wyjaśniła Pani Ewa Bednarska Dyrektor kontrolowanej placówki przyznając ww. dodatki kierowała się wyłącznie warunkami z obowiązującej Uchwały i nie tworzone żadnych przepisów wewnątrzszkolowych regulujących powyższe kwestie. Jak oświadczyła od czasu objęcia przez nią stanowiska nie było ewentualnych przypadków wstrzymania, zawieszenia lub cofnięcia dodatku, w okresie na który został on przyznany.

Doraźne zastępstwa:

Na potrzeby kontroli Pani Dorota Trzyna złożyła wyjaśnienie dotyczące przesłanek przyznawania nauczycielom godzin doraźnych zastępstw – stanowi zał. Nr 4 do protokołu kontroli.

Zgodnie z wyjaśnieniem przy ustalaniu zastępstw za nauczycieli bierze się pod uwagę:

1. Możliwości kadrowe – dostępność nauczycieli.
2. Nauczyciel uczący w danej klasie – prośby nauczycieli w związku z realizacją podstawy programowej.
3. Nauczyciel uczący tego samego przedmiotu.
4. Trudna sytuacja materialna pracownika – indywidualne prośby nauczycieli.
5. Zasoby finansowe zaplanowane na wynagrodzenie za godziny zastępstw.

Przedłożono sporządzone przez pracodawcę zestawienie zastępstw przez nauczycieli za okres od 01.09.2018 r. do 21.06.2019 r. – zestawienie stanowi zał. Nr 9 do protokołu kontroli.

Analiza ww. zestawienia wykazała, że ww. okresie największą liczbę godzin doraźnych zastępstw (płatnych) zrealizowali nauczyciele:

p. A Z w liczbie 89 godzin, p. A H w liczbie 69 godzin, p. A P
 – B w liczbie 65 godzin, p. J W w liczbie 63 godzin, p. E W
 w liczbie 59 godzin.

Z ww. zestawienia wynika, że zastępstw płatnych nie realizowali M A, W
 H, G K, J L, A P – L, B S, J

Z. Jak wyjaśniła Pani Dorota Trzyna Wicedyrektor jako bezpłatne godziny wskazywane są godziny lekcji zamienione ale zaplanowane w danym dniu.

Zgodnie z wyjaśnieniem Wicedyrektora w grupie nauczycieli, którym nie przydzielano godzin doraźnych zastępstw są nauczyciele zatrudnieni winnych placówkach np. p. D Z –
 D J Z W H, bądź nauczyciele uzupełniający etat w szkole np.
 J L, G K p. R W, osoby
 nie zainteresowane ze względu na stan zdrowia p. E J przebywająca od II półrocza
 na urlopie dla poratowania zdrowia.

Przykładowo z nauczycieli uczących w szkole w roku szkolnym 2018/2019 przedmiotu historia:

T J 6 godzin, A Z 89 godzin,

W oparciu o wydruk zaświadczeń lekarskich ubezpieczonych płatnika dla p. T J ustalono: była niezdolna do pracy w okresach: 08.10.2018 r., 08.04.2019 do 16.04.2019 r., od 17.04.2019 r. do 06.05.2019 r., od 07.05.2019 r. do 31.05.2019 r., od 01.06.2019 r. do 26.06.2019 r. dodatkowo przebywała na urlopie bezpłatnym w dniu 23.11.2018 r.

-p. A Z - korzystała z opieki nad zdrowym dzieckiem w dniach 13.12.201 r., 20.12.2018 r.

przedmiotu język angielski: E M 29 godzin, A T 33 godziny, J W 63
 godziny, M M 1 godzinę

W oparciu o wydruki zaświadczeń lekarskich ubezpieczonych płatnika ustalono: - p. M M w okresie od 17.12. 2018 r. do 19.12.2018 r. korzystała z opieki, była niezdolna do pracy w okresach 29.01.2019 r. do 01.02.2019 r., 06.02.2019 r. do 08.02.2019 r., 27.03.2019 r. do 03.04.2019 r., 03.04.2019 r. do 17.04.2019 r., 18.04.2019 r. do 10.05.2019 r.

- p. J W była niezdolna do pracy w okresach od 21.01.2019 r. do 25.01.2019 r., od 09.03.2019 r. do 13.03.2019 r., od 24.04.2019 r. do 26.04.2019 r.

- p. E M: korzystała z opieki od 11.12.2018 r. do 12.12.2018 r., była niezdolna do pracy w okresach od 02.01.2019 r. do 04.01.2019 r., od 02.01.2019 r. do 04.01.2019 r., w dniu 07.01.2019 korzystała z opieki, od 17.01. do 18.01.2019 r przebywała w szpitalu, była niezdolna do pracy od 20.05. 2019 r. do 22.05.2019 r.,
 Dodatkowo ustalono, że w dniach 4, 17. 10.2018 r. korzystała z opieki nad zdrowym dzieckiem.
 - p. J T - była niezdolna do pracy w okresie 21.01.2019 r. do 27.02.2019 r.,
 Ustalono, że p. E M i p. J W dodatkowo przebywały w delegacji realizując program ERAZMUS

Wydruk zastępstw za okres wrzesień 2018 r. do maj 2019 r. z dziennika elektronicznego stanowi zał. Nr 10 do protokołu kontroli.

Wykaz imienny nauczycieli przedstawiający nauczany przedmiot i posiadane kwalifikacje stanowi zał. Nr 11 do protokołu kontroli.

Kary porządkowe:

Zgodnie z oświadczeniem Dyrektora SP 2 w Rzeszowie w latach 2017-2019 zostały nałożone na pracowników cztery kary upomnienia. W 2017 r. na p. M K, w 2018 r. na p. B F, p. J K, p. D J. Pani D J złożyła sprzeciw od nałożonej kary upomnienia, który został uwzględniony przez pracodawcę. Kary zostały uznane za niebyte i odpis zawiadomienia o ukaraniu usunięto z akt osobowych pracowników.
 Oświadczenie stanowi zał. Nr 5 do protokołu kontroli.

Przestrzeganie zakazu zawierania umów cywilnoprawnych w warunkach wskazujących na istnienie stosunku pracy. Wypłata minimalnego wynagrodzenia dla osób pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych:

Wg stanu na dzień kontroli pracodawca zawarł umowy cywilnoprawne – umowy zlecenia z 4 osobami, w tym z 3 osobami będącymi pracownikami szkoły. Nie zawierano umów o dzieło oraz umów z osobami prowadzącymi jednoosobową działalność gospodarczą.

Przedłożono Umowę zlecenie nr 1/2019 zawartą w dniu 10.01.2019 r. pomiędzy Szkołą Podstawową Nr 2 w Rzeszowie a p. P: B. Zgodnie z § 1 umowy Zleceniodawca zlecił a Zleceniobiorca zobowiązał się do wykonania następujących czynności: prowadzenie pozalekcyjnych zajęć korekcyjno – kompensacyjnych w ramach programu profilaktyki przeciwalkoholowej w SP 2 w Rzeszowie – łącznie 71 godzin. Zgodnie z § 2 umowy – Zleceniobiorca zobowiązał się do wykonania ww. czynności w terminie od dnia 14.01.2019 r. do 14.06.2019 r. W § 3 umowy zawarto zapis, zgodnie z którym za wykonanie zleconych prac ustalono dla Zleceniobiorcy wynagrodzenie w wysokości 1988,00 zł brutto (28,00 zł brutto za każdą przepracowaną godzinę, w tym koszt pracodawcy tj. składka na Fundusz Pracy i ZUS pracodawcy), a wypłata wynagrodzenia w przypadku umów zawartych na czas dłuższy niż jeden miesiąc następuje co najmniej raz w miesiącu na podstawie rachunku przedstawionego przez Zleceniobiorcę.

Zleceniobiorca został poddany szkoleniu wstępnemu w dziedzinie bhp – instruktażowi ogólnemu w dniu 14.01. oraz instruktażowi stanowiskowemu w dniu 14 – 15.01.2019 r.

Przedłożono:

- oświadczenie Zleceniobiorcy z dnia 09.01.2019 r. zgodnie, z którym jest zatrudniony w Szkole Podstawowej Nr 1 w Rzeszowie w wymiarze ½ etatu, a jego dochód miesięczny jest niższy od minimalnego (1567,32). Przedłożono deklaracje ZUS P ZUA "zgłoszenie do ubezpieczeń" dot. p. P: B. z datą wypełnienia 18.01.2019 r., zgodnie, z którą jako datą powstania obowiązku ubezpieczenia wskazano dzień 14.01.2019 r. Zgłoszenia dokonano w dniu 18.01.2019 r., co ustalono na podstawie okazanej informacji o wysyłce i potwierdzeniu,
- oświadczenie Zleceniobiorcy z dnia 31.01.2019 r. zgodnie, z którym zawarł umowę zlecenia ze Szkołą Podstawową Nr 1 w Rzeszowie na okres od 14.01.2019 r. do 07.06.2019 r.
- oświadczenie Zleceniobiorcy o przychodzie z dnia 31.01.2019 r. zgodnie z treścią, którego z tytułu umowy o pracę w SP nr 1 w Rzeszowie osiągnął wynagrodzenie brutto w kwocie 2030,15 zł, a z tytułu umowy zlecenia 233,90 zł – łącznie 2265,05 zł (nie wnosił o potrącenie dodatkowych składek społecznych z tytułu umowy zlecenie w SP nr 2). Przedłożono deklarację ZUS P ZWUA "wyrejestrowanie z ubezpieczeń", zgodnie z którą Zleceniobiorca został wyrejestrowany

z ubezpieczeń z dniem 14.01.2019 r. oraz deklarację ZUS P ZZA "zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego" z datą wypełnienia 28.02.2019 r. w treści, której, jako datę powstania obowiązku ubezpieczenia wskazano dzień 14.01.2019 r.,

- oświadczenie Zleceniobiorcy z dnia 28.02.2019 r. zgodnie z treścią, którego – w związku z podwyżkami dla nauczycieli zmianie uległo jego wynagrodzenie z umowy o pracę w SP Nr 1 w Rzeszowie na kwotę 1645,58 zł od 01.01.2019 r.,

- oświadczenie Zleceniobiorcy o przychodzie z dnia 28.02.2019 r. zgodnie z treścią, którego z tytułu umowy o pracę w SP nr 1 w Rzeszowie osiągnął wynagrodzenie brutto w kwocie 2148,83 zł, a z tytułu umowy zlecenia 187,12 zł – łącznie brutto 2335,95 zł (nie wnosił o potrącenie dodatkowych składek społecznych z tytułu umowy zlecenie w SP nr 2).

- oświadczenie Zleceniobiorcy o przychodzie z dnia 29.03.2019 r. zgodnie z treścią, którego z tytułu umowy o pracę w SP nr 1 w Rzeszowie osiągnął wynagrodzenie brutto w kwocie 1673,03 zł, a z tytułu umowy zlecenia 397,63 zł – łącznie brutto 2070,66 zł (nie wnosił o potrącenie dobrowolnych składek społecznych z tytułu umowy zlecenie w SP nr 2). Przedłożono deklarację ZUS P ZWUA "wyrejestrowanie z ubezpieczeń", zgodnie z którą Zleceniobiorca został wyrejestrowany z ubezpieczeń od dnia 01.03.2019 r. (kod przyczyny wyrejestrowania 600) oraz deklarację ZUS P ZUA "zgłoszenie do ubezpieczeń" dot. p. P. B. z datą wypełnienia 03.04.2019 r., zgodnie z którą jako datą powstania obowiązku ubezpieczenia wskazano dzień 01.03.2019 r. Zgłoszenia dokonano w dniu 03.04.2019 r., co ustalono na podstawie okazanej informacji o wysyłce i potwierdzeniu,

- oświadczenie Zleceniobiorcy o przychodzie z dnia 30.04.2019 r. zgodnie z treścią, którego z tytułu umowy o pracę w SP nr 1 w Rzeszowie osiągnął wynagrodzenie brutto w kwocie 1250,64 zł, a z tytułu umowy zlecenia 140,34 zł – łącznie brutto 1390,98 zł (nie wnosił o potrącenie dobrowolnych składek społecznych z tytułu umowy zlecenie w SP nr 2),

- oświadczenie Zleceniobiorcy o przychodzie z dnia 31.05.2019 r. zgodnie z treścią, którego z tytułu umowy o pracę w SP nr 1 w Rzeszowie osiągnął wynagrodzenie brutto w kwocie 1151,91 zł, a z tytułu umowy zlecenia 374,24 zł – łącznie brutto 1526,15 zł (nie wnosił o potrącenie dobrowolnych składek społecznych z tytułu umowy zlecenie w SP nr 2).

Zgodnie z przedłożonym pracodawcy przez p. P. B. kwestionariuszem osobowym w okresie od 02.01.2019 r. do 21.06.2019 r. pozostaje w zatrudnieniu w Szkole Podstawowej Nr 1 w Rzeszowie na stanowisku nauczyciela.

Przedłożono rachunki do ww. umowy zlecenia, na których Zleceniobiorca wskazuje liczbę godzin wykonywania zlecenia za okres styczeń do maj 2019 r.:

- zgodnie z rachunkiem z dnia 28.02.2019 r. za okres 14.01.2019 r. do 31.01.2019 r., jako liczbę przepracowanych godzin Zleceniobiorca wskazał 9 godzin. Naliczono wynagrodzenie w kwocie 252 zł brutto (netto 212,32 zł). Wynagrodzenie wypłacono w dniu 28.02.2019 r., co ustalono na podstawie wydruku operacji z rachunku bankowego pracodawcy. Zleceniobiorcy zapewniono minimalną stawkę godzinową,

- zgodnie z rachunkiem z dnia 29.03.2019 r. za okres 01.02.2019 r. do 28.02.2019 r., jako liczbę przepracowanych godzin Zleceniobiorca wskazał 8 godzin. Naliczono wynagrodzenie w kwocie 187,12 zł brutto (netto 140,11 zł). Wynagrodzenie wypłacono w dniu 29.03.2019 r., co ustalono na podstawie wydruku operacji z rachunku bankowego pracodawcy. Zleceniobiorcy zapewniono minimalną stawkę godzinową,

- zgodnie z rachunkiem z dnia 30.04.2019 r. za okres 01.03.2019 r. do 31.03.2019 r., jako liczbę przepracowanych godzin Zleceniobiorca wskazał 18 godzin. Naliczono wynagrodzenie w kwocie 421,02 zł brutto (netto 314,99 zł). Wynagrodzenie wypłacono w dniu 30.04.2019 r., co ustalono na podstawie wydruku operacji z rachunku bankowego pracodawcy. Zleceniobiorcy zapewniono minimalną stawkę godzinową,

- zgodnie z rachunkiem z dnia 31.05.2019 r. za okres 01.04.2019 r. do 31.04.2019 r., jako liczbę przepracowanych godzin Zleceniobiorca wskazał 5 godzin. Naliczono wynagrodzenie w kwocie 116,95 zł brutto (netto 87,45 zł). Wynagrodzenie wypłacono w dniu 31.05.2019 r. co ustalono na podstawie wydruku operacji z rachunku bankowego pracodawcy. Zleceniobiorcy zapewniono minimalną stawkę godzinową.

- zgodnie z rachunkiem z dnia 13.06.2019 r. za okres 01.05.2019 r. do 31.05.2019 r., jako liczbę przepracowanych godzin Zleceniobiorca wskazał 16 godzin. Naliczono wynagrodzenie w kwocie 448,00 zł brutto (netto 377,66 zł). Wynagrodzenie wypłacono w dniu 13.06.2019 r. co ustalono na podstawie wydruku operacji z rachunku bankowego pracodawcy. Zleceniobiorcy zapewniono minimalną stawkę godzinową.

- zgodnie z rachunkiem z dnia 17.06.2019 r. za okres 01.06.2019 r. do 13.06.2019 r., jako liczbę przepracowanych godzin Zleceniobiorca wskazał 8 godzin. Naliczono wynagrodzenie w kwocie 224,00 zł brutto (netto 188,84 zł). Wynagrodzenie wypłacono w dniu 17.06.2019 r. co ustalono na podstawie wydruku operacji z rachunku bankowego pracodawcy. Zleceniobiorcy zapewniono minimalną stawkę godzinową.

Przedłożono Umowę zlecenie nr 2/2019 zawartą w dniu 10.01.2019 r. pomiędzy Szkoła Podstawową Nr 2 w Rzeszowie a p. A T. Zgodnie z § 1 umowy Zleceniodawca zlecił a Zleceniobiorca zobowiązał się do wykonania następujących czynności: prowadzenie pozalekcyjnych zajęć sportowych – piłka siatkowa i turnieje w ramach programu profilaktyki przeciwalkoholowej w SP 2 w Rzeszowie – łącznie 86 godzin.

Zgodnie z § 2 umowy – Zleceniobiorca zobowiązał się do wykonania ww. czynności w terminie od dnia 14.01.2019 r. do 07.06.2019 r. W § 3 umowy zawarto zapis, zgodnie z którym za wykonanie zleconych prac ustalono dla Zleceniobiorcy wynagrodzenie w wysokości 2408,00 zł brutto (28,00 zł brutto za każdą przepracowaną godzinę, w tym koszt pracodawcy tj. składka na Fundusz Pracy i ZUS pracodawcy), a wypłata wynagrodzenia w przypadku umów zawartych na czas dłuższy niż jeden miesiąc następuje co najmniej raz w miesiącu na podstawie rachunku przedstawionego przez Zleceniobiorcę.

Przedłożono rachunki do ww. umowy zlecenia, na których Zleceniobiorca wskazuje liczbę godzin wykonywania zlecenia za okres styczeń do maj 2019 r.:

- zgodnie z rachunkiem z dnia 31.01.2019 r. za okres 14.01.2019 r. do 31.01.2019 r., jako liczbę przepracowanych godzin Zleceniobiorca wskazał 17 godzin. Naliczono wynagrodzenie w kwocie 406,13 zł brutto (netto 295 91 zł). Wynagrodzenie wypłacono w dniu 12.02.2019 r., co ustalono na podstawie wydruku operacji z rachunku bankowego pracodawcy. Zleceniobiorcy zapewniono minimalną stawkę godzinową,

- zgodnie z rachunkiem z dnia 28.02.2019 r. za okres 01.02.2019 r. do 28.02.2019 r., jako liczbę przepracowanych godzin Zleceniobiorca wskazał 8 godzin. Naliczono wynagrodzenie w kwocie 191,12 zł brutto (netto 139,06 zł). Wynagrodzenie wypłacono w dniu 08.03.2019 r., co ustalono na podstawie wydruku operacji z rachunku bankowego pracodawcy. Zleceniobiorcy zapewniono minimalną stawkę godzinową,

- zgodnie z rachunkiem z dnia 01.04.2019 r. za okres 01.03.2019 r. do 31.03.2019 r., jako liczbę przepracowanych godzin Zleceniobiorca wskazał 28 godzin. Naliczono wynagrodzenie w kwocie 692,81 zł brutto (netto 504,03 zł). Wynagrodzenie wypłacono w dniu 09.04.2019 r., co ustalono na podstawie wydruku operacji z rachunku bankowego pracodawcy. Zleceniobiorcy zapewniono minimalną stawkę godzinową,

- zgodnie z rachunkiem z dnia 30.04.2019 r. za okres 01.04.2019 r. do 30.04.2019 r., jako liczbę przepracowanych godzin Zleceniobiorca wskazał 6 godzin. Naliczono wynagrodzenie w kwocie 143,34 zł brutto (netto 104, 56 zł). Wynagrodzenie wypłacono w dniu 08.05.2019 r., co ustalono na podstawie wydruku operacji z rachunku bankowego pracodawcy. Zleceniobiorcy zapewniono minimalną stawkę godzinową,

- zgodnie z rachunkiem z dnia 03.06.2019 r. za okres 01.05.2019 r. do 31.05.2019 r., jako liczbę przepracowanych godzin Zleceniobiorca wskazał 16 godzin. Naliczono wynagrodzenie w kwocie 382,24 zł brutto (netto 278,16 zł). Wynagrodzenie wypłacono w dniu 05.06.2019 r. co ustalono na podstawie wydruku operacji z rachunku bankowego pracodawcy. Zleceniobiorcy zapewniono minimalną stawkę godzinową,

- zgodnie z rachunkiem z dnia 07.06.2019 r. za okres 01.06.2019 r. do 07.06.2019 r., jako liczbę przepracowanych godzin Zleceniobiorca wskazał 4 godziny. Naliczono wynagrodzenie w kwocie 95,56 zł brutto (netto 70,04 zł). Wynagrodzenie wypłacono w dniu 14.06.2019 r. co ustalono na podstawie wydruku operacji z rachunku bankowego pracodawcy. Zleceniobiorcy zapewniono minimalną stawkę godzinową.

Na podstawie przedłożonych akt osobowych ustalono, że p. A T jest pracownikiem Szkoły Podstawowej Nr 2 w Rzeszowie zatrudnionym na podstawie mianowania od 01.11.1991 r. poprzednio na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu 01.09.1988 r. na czas nieokreślony od 01.09.1988 r. na stanowisku nauczyciela wychowania fizycznego od 01.09.2018 r. w wymiarze 18/18.

Przedłożono Umowę zlecenie nr 3/2019 zawartą w dniu 10.01.2019 r. pomiędzy Szkoła Podstawową Nr 2 w Rzeszowie a p. J K. Zgodnie z § 1 umowy Zleceniodawca zlecił

a Zleceniobiorca zobowiązał się do wykonania następujących czynności: prowadzenie pozalekcyjnych zajęć sportowych – piłka nożna, tenis stołowy w ramach programu profilaktyki przeciwalkoholowej w SP 2 w Rzeszowie – łącznie 34 godzin.

Zgodnie z § 2 umowy – Zleceniobiorca zobowiązał się do wykonania ww. czynności w terminie od dnia 14.01.2019 r. do 07.06.2019 r. W § 3 umowy zawarto zapis, zgodnie z którym za wykonanie zleconych prac ustalono dla Zleceniobiorcy wynagrodzenie w wysokości 952,00 zł brutto (28,00 zł brutto za każdą przepracowaną godzinę, w tym koszt pracodawcy tj. składka na Fundusz Pracy i ZUS pracodawcy), a wypłata wynagrodzenia w przypadku umów zawartych na czas dłuższy niż jeden miesiąc następuje co najmniej raz w miesiącu na podstawie rachunku przedstawionego przez Zleceniobiorcę.

Przedłożono rachunki do ww. umowy zlecenia, na których Zleceniobiorca wskazuje liczbę godzin wykonywania zlecenia za okres styczeń do maj 2019 r.:

- zgodnie z rachunkiem z dnia 31.01.2019 r. za okres 14.01.2019 r. do 31.01.2019 r., jako liczbę przepracowanych godzin Zleceniobiorca wskazał 6 godzin. Naliczono wynagrodzenie w kwocie 140,34 zł brutto (netto 102,20 zł). Wynagrodzenie wypłacono w dniu 12.02.2019 r., co ustalono na podstawie wydruku operacji z rachunku bankowego pracodawcy. Zleceniobiorcy zapewniono minimalną stawkę godzinową,

- zgodnie z rachunkiem z dnia 28.02.2019 r. za okres 01.02.2019 r. do 28.02.2019 r., jako liczbę przepracowanych godzin Zleceniobiorca wskazał 4 godziny. Naliczono wynagrodzenie w kwocie 93,56 zł brutto (netto 68,46 zł). Wynagrodzenie wypłacono w dniu 08.03.2019 r., co ustalono na podstawie wydruku operacji z rachunku bankowego pracodawcy. Zleceniobiorcy zapewniono minimalną stawkę godzinową,

- zgodnie z rachunkiem z dnia 01.04.2019 r. za okres 01.03.2019 r. do 31.03.2019 r., jako liczbę przepracowanych godzin Zleceniobiorca wskazał 8 godzin. Naliczono wynagrodzenie w kwocie 187,12 zł brutto (netto 135,92 zł). Wynagrodzenie wypłacono w dniu 09.04.2019 r., co ustalono na podstawie wydruku operacji z rachunku bankowego pracodawcy. Zleceniobiorcy zapewniono minimalną stawkę godzinową,

- zgodnie z rachunkiem z dnia 30.04.2019 r. za okres 01.04.2019 r. do 30.04.2019 r., jako liczbę przepracowanych godzin Zleceniobiorca wskazał 4 godziny. Naliczono wynagrodzenie w kwocie 93,56 zł brutto (netto 68,46 zł). Wynagrodzenie wypłacono w dniu 08.05.2019 r., co ustalono na podstawie wydruku operacji z rachunku bankowego pracodawcy. Zleceniobiorcy zapewniono minimalną stawkę godzinową,

- zgodnie z rachunkiem z dnia 03.06.2019 r. za okres 01.05.2019 r. do 31.05.2019 r., jako liczbę przepracowanych godzin Zleceniobiorca wskazał 4 godziny. Naliczono wynagrodzenie w kwocie 93,56 zł brutto (netto 68,47 zł). Wynagrodzenie wypłacono w dniu 05.06.2019 r. co ustalono na podstawie wydruku operacji z rachunku bankowego pracodawcy. Zleceniobiorcy zapewniono minimalną stawkę godzinową.

- zgodnie z rachunkiem z dnia 7.06.2019 r. za okres 01.06.2019 r. do 07.06.2019 r., jako liczbę przepracowanych godzin Zleceniobiorca wskazał 2 godziny. Naliczono wynagrodzenie w kwocie 46,78 zł brutto (netto 33,73 zł). Wynagrodzenie wypłacono w dniu 14.06.2019 r. co ustalono na podstawie wydruku operacji z rachunku bankowego pracodawcy. Zleceniobiorcy zapewniono minimalną stawkę godzinową.

Na podstawie przedłożonych akt osobowych ustalono, że p. J. K jest pracownikiem Szkoły Podstawowej Nr 2 w Rzeszowie zatrudnionym na podstawie mianowania od 02.06.1992 r. poprzednio na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu 01.09.1987 r. na czas nieokreślony od dnia 01.09.1987 r. na stanowisku nauczyciela (od 01.12.2018 r. nauczyciel wychowania fizycznego w wymiarze 17/18, wychowawca w wymiarze 1/18).

Przedłożono Umowę zlecenie nr 4/2019 zawartą w dniu 10.01.2019 r. pomiędzy Szkołą Podstawową Nr 2 w Rzeszowie a p. D C. Zgodnie z § 1 umowy Zleceniodawca zlecił a Zleceniobiorca zobowiązał się do wykonania następujących czynności: prowadzenie pozalekcyjnych zajęć sportowych – tenis stołowy i turnieje w ramach programu profilaktyki przeciwalkoholowej w SP 2 w Rzeszowie – łącznie 35 godzin.

Zgodnie z § 2 umowy – Zleceniobiorca zobowiązał się do wykonania ww. czynności w terminie od dnia 14.01.2019 r. do 07.06.2019 r. W § 3 umowy zawarto zapis, zgodnie z którym za wykonanie zleconych prac ustalono dla Zleceniobiorcy wynagrodzenie w wysokości 980,00 zł brutto (28,00 zł brutto za każdą przepracowaną godzinę, w tym koszt pracodawcy tj. składka na Fundusz Pracy i ZUS pracodawcy), a wypłata wynagrodzenia w przypadku umów zawartych na czas dłuższy niż

jeden miesiąc następuje co najmniej raz w miesiącu na podstawie rachunku przedstawionego przez Zleceniobiorcę.

Przedłożono rachunki do ww. umowy zlecenia, na których Zleceniobiorca wskazuje liczbę godzin wykonywania zlecenia za okres styczeń do maj 2019 r.:

- zgodnie z rachunkiem z dnia 31.01.2019 r. za okres 14.01.2019 r. do 31.01.2019 r., jako liczbę przepracowanych godzin Zleceniobiorca wskazał 8 godzin. Naliczono wynagrodzenie w kwocie 187,12 zł brutto (netto 135,92 zł). Wynagrodzenie wypłacono w dniu 12.02.2019 r., co ustalono na podstawie wydruku operacji z rachunku bankowego pracodawcy. Zleceniobiorcy zapewniono minimalną stawkę godzinową,
- zgodnie z rachunkiem z dnia 28.02.2019 r. za okres 01.02.2019 r. do 28.02.2019 r., jako liczbę przepracowanych godzin Zleceniobiorca wskazał 9 godzin. Naliczono wynagrodzenie w kwocie 210,51 zł brutto (netto 153,31 zł). Wynagrodzenie wypłacono w dniu 08.03.2019 r., co ustalono na podstawie wydruku operacji z rachunku bankowego pracodawcy. Zleceniobiorcy zapewniono minimalną stawkę godzinową,
- zgodnie z rachunkiem z dnia 01.04.2019 r. za okres 01.03.2019 r. do 31.03.2019 r., jako liczbę przepracowanych godzin Zleceniobiorca wskazał 4 godziny. Naliczono wynagrodzenie w kwocie 93,56 zł brutto (netto 68,46 zł). Wynagrodzenie wypłacono w dniu 09.04.2019 r., co ustalono na podstawie wydruku operacji z rachunku bankowego pracodawcy. Zleceniobiorcy zapewniono minimalną stawkę godzinową,
- zgodnie z rachunkiem z dnia 30.04.2019 r. za okres 01.04.2019 r. do 30.04.2019 r., jako liczbę przepracowanych godzin Zleceniobiorca wskazał 8 godzin. Naliczono wynagrodzenie w kwocie 187,12 zł brutto (netto 135,93 zł). Wynagrodzenie wypłacono w dniu 08.05.2019 r., co ustalono na podstawie wydruku operacji z rachunku bankowego pracodawcy. Zleceniobiorcy zapewniono minimalną stawkę godzinową,
- zgodnie z rachunkiem z dnia 03.06.2019 r. za okres 01.05.2019 r. do 31.05.2019 r., jako liczbę przepracowanych godzin Zleceniobiorca wskazał 4 godziny. Naliczono wynagrodzenie w kwocie 93,56 zł brutto (netto 68,47 zł). Wynagrodzenie wypłacono w dniu 05.06.2019 r. co ustalono na podstawie wydruku operacji z rachunku bankowego pracodawcy. Zleceniobiorcy zapewniono minimalną stawkę godzinową.
- zgodnie z rachunkiem z dnia 07.06.2019 r. za okres 01.06.2019 r. do 07.06.2019 r., jako liczbę przepracowanych godzin Zleceniobiorca wskazał 1 godzinę. Naliczono wynagrodzenie w kwocie 23,39 zł brutto (netto 16,37 zł). Wynagrodzenie wypłacono w dniu 14.06.2019 r. co ustalono na podstawie wydruku operacji z rachunku bankowego pracodawcy. Zleceniobiorcy zapewniono minimalną stawkę godzinową.

Na podstawie przedłożonych akt osobowych ustalono, że p. D: C jest pracownikiem Szkoły Podstawowej Nr 2 w Rzeszowie zatrudnionym na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu 31.08.2007 r. na czas nieokreślony od dnia 01.09.2007 poprzednio na podstawie umowy o pracę na czas określony od 01.09.2006 do 31.08.2007 r. od 01.09.2005 do 31.08.2006 r. 01.09.2004 r. do 31.08.2005 r. na stanowisku nauczyciela wychowania fizycznego (od dnia 01.09.2019 r. – nauczyciel wychowania fizycznego w wymiarze 12/20, wychowawca w wymiarze 1/20, wychowawca w świetlicy szkolnej w wymiarze 7/20).

Na podstawie przedłożonych list płac – umowy zlecenia za okres styczeń do kwiecień 2019 r. oraz tzw. kartotek zarobkowych za okres styczeń do maj 2019 r. p. D: C i A T ustalono, że pracodawca dokonuje potrąceń należnych składek na ubezpieczenie społeczne zarówno w wynagrodzenia otrzymywanego przez ww. osoby z tytułu stosunku pracy jak i z wynagrodzenia uzyskiwanego z tytułu zawartych umów zlecenia.

Pani Dorota Trzyna Wicedyrektor złożyła pisemne wyjaśnienia co do sposobu wykonywania pracy przez zleceniobiorców będących jednocześnie pracownikami szkoły, jak również programu w ramach którego zleceniobiorcy wykonują pracę.

Wyjaśnienie stanowi zał. Nr 6 do protokołu kontroli.

Inne ustalenia:

W szkole Podstawowej nr 2 w Rzeszowie nie opracowywano i nie obowiązuje Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa.

Jak oświadczyła Pani Wicedyrektor w szkole od dnia objęcia przez nią stanowiska Wicedyrektora tj. od 01.09. 2012 r. do dnia zakończenia kontroli żaden z pracowników nie zgłaszał stosowania wobec niego zachowań o charakterze mobbingowym.

Zgodnie z oświadczeniem Pani Ewy Bednarskiej w okresie pełnienia przez nią funkcji Dyrektora tj. od 01.09.2014 r. do dnia zakończenia kontroli żaden z pracowników nie zgłaszał stosowania wobec niego zachowań o charakterze mobbingowym.

W dniu 12.06.2019 r. Pani Dorota Trzyna Wicedyrektor wyraziła zgodę na przeprowadzenie przez inspektorów pracy wśród pracowników szkoły anonimowych ankiet dotyczących zachowań o charakterze mobbingowym.

Ankietę anonimową wypełniło 46 pracowników na rozdanych 46 ankiet. Badanie ankietowe wykazało na występowanie działań mogących mieć charakter mobbingowy w 24 przypadkach:

Analiza ankiet wykazała:

w pkt 1. Agresja słowna:

na wystąpienie zachowania wskazano w 14 przypadkach

- częstotliwość występowania zachowania
 - 1-2 razy w miesiącu i rzadziej wskazano w 12 przypadkach,
 - średnio raz w tygodniu wskazano w 2 przypadkach
- okres występowania zachowania wskazano:

- powyżej 6 miesięcy w 12 przypadkach,

- w 2 przypadkach nie wskazano

w pkt 3. Tworzenie i rozpowszechnianie nieprawdziwych informacji dotyczących Pani /Pana na wystąpienie zachowania wskazano w 9 przypadkach,

- okres występowania częstotliwość występowania zachowania 1-2 razy w miesiącu i rzadziej wskazano w 8 przypadkach,
- średnio raz w tygodniu łącznie z częściej niż raz w tygodniu wskazano w 1 przypadku
- zachowania wskazano:

- krócej niż 6 miesięcy: w jednym przypadku,

- powyżej 6 miesięcy: w 6 przypadkach,

- w 3 przypadkach nie wskazano okresu występowania

w pkt 4. Ignorowanie i lekceważenie Pani/Pana

na wystąpienie zachowania wskazano w 17 przypadkach

- częstotliwość występowania zachowania 1-2 razy w miesiącu i rzadziej we wszystkich wskazano w 17 przypadkach,
- okres występowania zachowania wskazano:

- krócej niż 6 miesięcy w jednym przypadku

- powyżej 6 miesięcy w 12 przypadkach

- w czterech przypadkach nie wskazano

w pkt 5. Izolowanie Pani/Pana od innych pracowników

na wystąpienie zachowania wskazano w pięciu przypadkach,

- częstotliwość występowania zachowania 1-2 razy w miesiącu i rzadziej we wszystkich wskazano we wszystkich 5 przypadkach,
- okres występowania zachowania wskazano:

- powyżej 6 miesięcy wskazano we wszystkich 5 przypadkach

W pkt 6 Zlecenie zadań

- znacznie powyżej posiadanych kwalifikacji i umiejętności

na występowanie zjawiska wskazano w czterech przypadkach

- częstotliwość występowania zachowania
 - 1-2 razy w miesiącu i rzadziej wskazano w dwóch przypadkach,
 - średnio raz w tygodniu wskazano w jednym przypadku
 - częściej niż raz w tygodniu wskazano w jednym przypadku
- okres występowania zachowania

- powyżej 6 miesięcy wskazano w trzech przypadkach

- w jednym przypadku nie wskazano
- znacznie powyżej posiadanych kwalifikacji i umiejętności na występowanie zjawiska wskazano w 2 przypadkach
 - częstotliwość występowania zachowania
 - 1-2 razy w miesiącu i rzadziej wskazano w dwóch przypadkach,
 - okres występowania zachowania
 - krócej niż 6 miesięcy wskazano w jednym przypadku
 - w jednym przypadku nie wskazano

- sprzecznych

na występowanie zjawiska wskazano w 11 przypadkach

- częstotliwość występowania zachowania 1-2 razy w miesiącu i rzadziej wskazano w 10 przypadkach,
- średnio raz w tygodniu wskazano w jednym przypadku
- okres występowania zachowania wskazano:
 - powyżej 6 miesięcy wskazano w 8 przypadkach
 - w 3 przypadkach nie wskazano

- bezsensownych

na wystąpienie zachowania wskazano w 15 przypadkach

- częstotliwość występowania zachowania 1-2 razy w miesiącu i rzadziej wskazano w 14 przypadkach,
- średnio raz w tygodniu wskazano w jednym przypadku
- okres występowania zachowania wskazano:
 - krócej niż 6 miesięcy wskazano w jednym przypadku
 - powyżej 6 miesięcy wskazano w 11 przypadkach

W pkt 7 Ciągła krytyka i ośmieszanie wykonywanej pracy oraz życia osobistego, podważanie kompetencji zawodowych

na występowanie zjawiska wskazano w 8 przypadkach

- częstotliwość występowania zachowania 1-2 razy w miesiącu i rzadziej wskazano w wszystkich dwóch przypadkach przypadku,
- okres występowania zachowania wskazano
 - powyżej 6 miesięcy wskazano w 7 przypadkach,
 - w jednym przypadku nie wskazano

W pkt 8 Niekorzystny sposób respektowania prawa do wynagrodzeń i urlopów w porównaniu do innych pracowników (np. odmowa lub skracanie urlopów, pozbawienie premii)

na występowanie zjawiska wskazano w 17 przypadkach

- częstotliwość występowania zachowania 1-2 razy w miesiącu i rzadziej wskazano w wszystkich dwóch przypadkach przypadku,
- w 3 przypadkach nie wskazano
- okres występowania zachowania wskazano
 - krócej niż 6 miesięcy wskazano w 5 przypadkach,
 - dłużej niż 6 miesięcy wskazano w 12 przypadkach

Inne zachowania jakie ?

wskazano w 8 przypadkach:

- zmniejszenie dodatku motywacyjnego,
- obniżanie drastyczne dodatku motywacyjnego przy osiągniętych sukcesach, dokładanie nowych obowiązków,
- obniżanie znaczne dodatku motywacyjnego,
- pozbawianie możliwości zarobku na zastępstwie,
- zlecanie coraz większej ilości obowiązków przy jednoczesnym obniżaniu dodatku motywacyjnego,
- kierowanie się własnymi sympatiami,

- wykorzystywanie przewagi służbowej

Na występowanie powyższych zachowań w obecności świadków wskazano w 13 przypadkach.

Jako podmiot stosujący powyższe działania pracodawcę wskazano w 20 przypadkach, w 2 przypadkach wskazano bezpośredniego przełożonego w tym w jednym dyrektor, w 1 przypadku wskazano innego pracownika, w 1 przypadku nie wskazano podmiotu.

Na pojawienie się z powodu wyżej wymienionych działań problemów zdrowotnych wskazano w 13 przypadkach.

Nie wskazano w żadnym przypadku zgłaszania problemu mobbingu pracodawcy.

W 5 przypadkach wskazano pracodawca jest osobą mobbingującą, w 5 przypadkach wskazano łącznie pracodawca jest osobą mobbingującą i obawę przed niekorzystnymi konsekwencjami, w 3 przypadkach wskazano obawę przed niekorzystnymi konsekwencjami, w jednym przypadku wskazano inny powód

W 20 przypadkach wskazano, brak wiedzy, że w zakładzie istnieje jakaś forma przeciwdziałania mobbingowi, w 3 przypadkach wskazano na taką wiedzę.

W żadnym z przypadków nie wskazano skorzystania z wprowadzonej formy przeciwdziałania mobbingowi.

Kontroli nie poddawano innych zagadnień poza ww.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/-poleczeń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a) ^(**) załącznik(i) nr — do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano ^(**) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano ^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono ^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 2,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się ^(**) załączników: 11, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Kopie pisma z dnia 15.04.2019 r. Dyrektora Szkoły Pana Jacka Kuć .pisma Urzędu Miasta Rzeszowa z dnia 27.08.2018 r. oraz pismo z dnia 12.12.2018 r. ustalające pulę środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

Załącznik nr 2. Wykaz przyznanych nauczycielom dodatków motywacyjnych podanych procentowo obowiązujących od 01.09.2018 r. do 31.08.2019 r. za okresy:

09.2018 r. – 12.2018 r., 01.2019 r. - 04.2019 r., 05.2019 r. – 08.2019 r.

Załącznik nr 3. Pisemne wyjaśnienia p. Doroty Trzyna Wicedyrektora w zakresie stosowanych przesłanek przy ustalaniu dla nauczyciela dodatku motywacyjnego.

Załącznik nr 4. Wyjaśnienie Wicedyrektora dotyczące przesłanek przyznawania nauczycielom doraźnych zastępstw.

Załącznik nr 5. Oświadczenie Dyrektora SP 2 w Rzeszowie dot. nałożonych na pracowników kar porządkowych w latach 2017-2019.

Załącznik nr 6. Wyjaśnienia Wicedyrektora co do sposobu wykonywania pracy przez

zleceniobiorców będących jednocześnie pracownikami szkoły, jak również programu w ramach którego zleceniobiorcy wykonują pracę.

Załącznik nr 7. Wyjaśnienia Pani Ewy Bednarskiej - Dyrektora SP Nr 2 .

Załącznik nr 8. Wykazy imienne - oceny pracy nauczycieli na dzień 03.11.2009 r., 27.08.2013 r., 09.2017 r., 02.04.2019 r.

Załącznik nr 9. zestawienie zastępstw przez nauczycieli za okres od 01.09.2018 r. do 21.06.2019 r.

Załącznik nr 10. ydruk zastępstw za okres wrzesień 2018 r. do maj 2019 r. z dziennika elektronicznego.

Załącznik nr 11. Wykaz imienny nauczycieli przedstawiający nauczany przedmiot i posiadane kwalifikacje .

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

P. Ewa Bednarska - Dyrektor.

P. Dorota Trzyna - Wicedyrektor.

P. Karolina Marciszyn - samodzielny referent ds.kadr.

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....

.....

.....

Na tym protokół zakończono.

Rzeszów, dnia 28.06.2019

Naczelny Inspektor Pracy
mgr inż. *[Signature]*
mgr inż. *[Signature]*
mgr *[Signature]* **Bohdan Zapala**
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 28.06.2019 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

D Y R E K T O R
Szkoły Podstawowej Nr 2

[Signature]
mgr Ewa Bednarska
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.
Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. (**)
Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)
3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania

protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione^(**) do dnia ...02.07.2018...

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. ^(**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).^(**)

D Y R E K T O R
 Szkoły Podstawowej Nr 2

E. Bednarska
 mgr Ewa Bednarska

.....
 (podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Inspektor Pracy
M. Gajda
 mgr Magdalena Gajda

Nadinspektor Pracy
B. Zapala
 mgr Bogdan Zapala

.....
 (podpis i pieczęć inspektora pracy)

Pracisów, 02.07.2018.

.....
 (miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić

[MO]